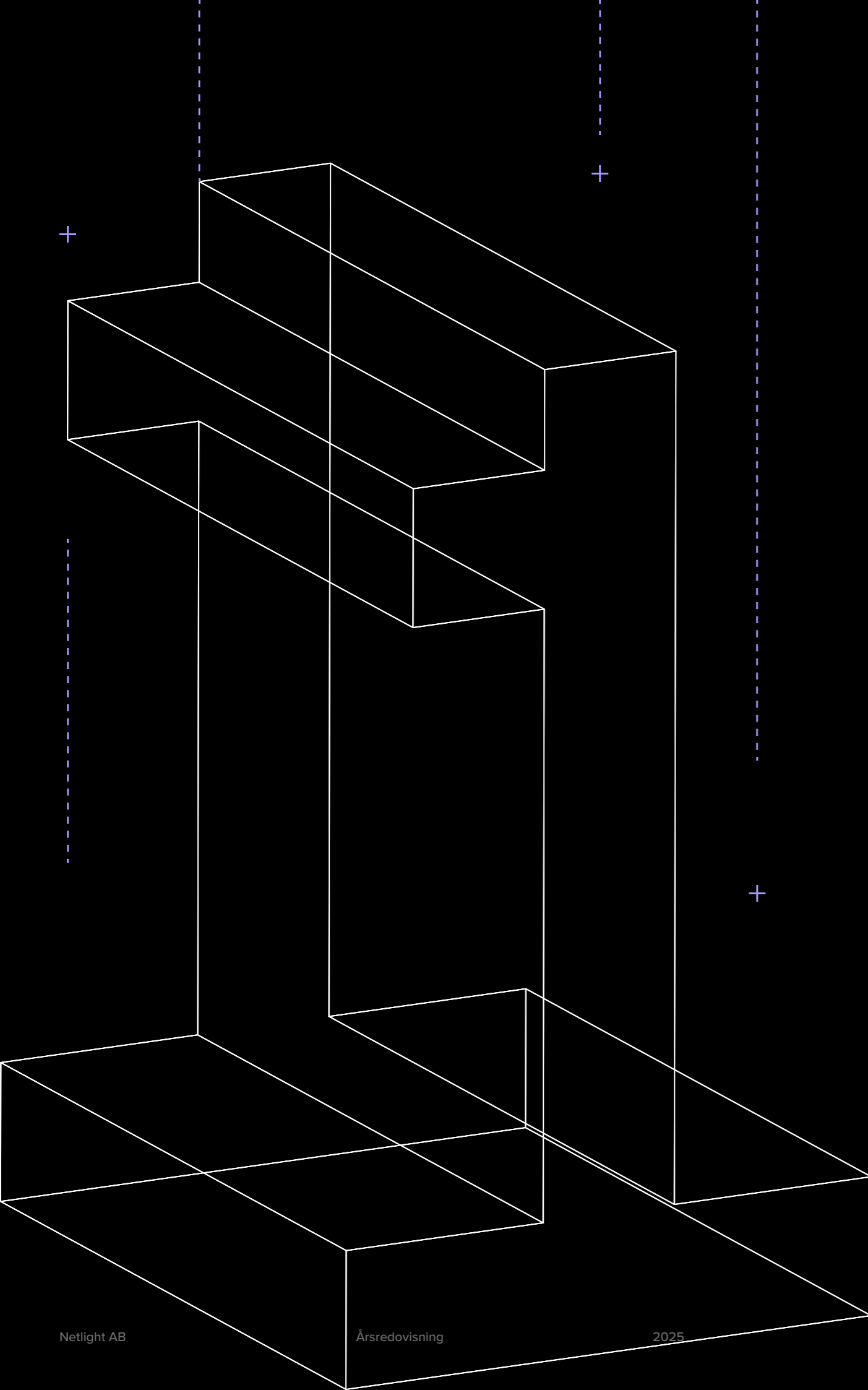


Årsredovisning

Innehåll

[1]	Inledning	5
	Hälsning från VD-duon	7
	Om Netlight	9
	Netlight i siffror	11
	Strategisk tillväxt inom talang och kompetens	15
[2]	Affärs- och marknadsöversikt	17
	Att navigera i en tid av paradoxer	19
	Värdeskapande med AI och data	23
	Tillväxt i nyckelbranscher	23
	Internationell tillväxt	25
[3]	Kundcase	29
	Generativ AI för att bekämpa kroniska sjukdomar	31
	Virtuellt kraftverk med 40 000 uppkopplade hushåll	33
[4]	Förvaltningsberättelse	35
[5]	Räkenskaper	51
[6]	Noter	63
[7]	Revisionsberättelse	83



- [1.1] Hälsning från VD-duon
- [1.2] Om Netlight
- [1.3] Netlight i siffror
- [1.4] Strategisk tillväxt inom talang och kompetens

Inledning



[Anders Thall]

[Katri Junna]

[Under 2025 gick vi in i en ny fas av tillväxt, där vi fortsatte att utveckla våra befintliga kontor samtidigt som vi etablerade oss på nya marknader]

[1.1]

Hälsning från VD-duon

Sedan 1999 har Netlight hjälpt ledande företag att nå framgång inom digitalisering. Vi har byggt långsiktiga partnerskap och erbjudit tjänster från strategisk rådgivning till praktisk implementering. Vår resa har präglats ett tydligt fokus på verklig effekt, kunskapsutbyte och en övertygelse om att det är människor och samarbeten som tillsammans skapar betydelsefulla resultat.

Under 2025 gick vi in i en ny fas av tillväxt, där vi fortsatte att utveckla våra befintliga kontor samtidigt som vi etablerade oss på nya marknader. Med tre nya kontor i London, Göteborg och Madrid har vi breddat vår geografiska närvaro och välkomnat nya kollegor som bidragit med nya perspektiv och ytterligare stärkt vår kompetens. Samarbetet mellan våra kontor fortsätter att utvecklas och stärker vår gemenskap, vilket är avgörande för våra framgångar.

I takt med att Netlight och omvärlden utvecklas har de medarbetare vi rekryterat och utvecklat blivit allt viktigare för bolagets fortsatta framgång. Affärsförståelse, kreativitet och teknisk kompetens är och förblir centrala grundpelare i Netlights leverans och värdeskapande. Samtidigt fördjupar vi vårt AI-kunnande och fortsätter att utveckla det vi kallar One Netlight-kulturen där mångfald, jämlikhet och inkludering står i centrum.

Artificiell intelligens har fortsatt att utvecklas och blivit en självklar del av vårt erbjudande. Den snabba utvecklingen har lett till att AI nu genomsyrar alltifrån interna arbetssätt och leveransverktyg, till att stötta våra kunders resa mot att utveckla och skala upp heltäckande AI-lösningar.

Under året ökade vår aktiva kundbas till 360, till följd av Netlights förmåga att leverera kvalificerade konsulttjänster inom både rådgivning och implementering. Omsättningen ökade med 4 % till 2 982 miljoner kronor och vi uppnådde en EBITDA-marginal om 16,6 %, vilket tydligt bekräftar det värde vi skapar.

När vi blickar tillbaka på 2025 känner vi stolthet, inte bara över siffrorna, utan över den gemensamma resa vi gjort tillsammans. Under året har vi sett våra team växa, skapat starkare partnerskap, levererat lösningar som verkligen gjort skillnad för våra kunder och samtidigt fortsatt bygga en öppen och inkluderande kultur där alla kan växa. Det är det gemensamma engagemanget som gör resan meningsfull. Tillsammans med våra kunder, partners och kollegor är vi inte bara med på framtidens resa, vi är med och bygger den.

[Co-creating the future
since 1999]

[1.2]

Om Netlight

På Netlight är vår kultur vår största tillgång. Vårt värderingsstyrda arbetssätt ger oss både slagkraft och flexibilitet, något som hierarkiska strukturer sällan kan matcha. Med nyfikenhet, energi och senior erfarenhet skapar vi bestående och långsiktigt värde.

[VÅRT ERBJUDANDE]

Vi är konsulter som skapar värde i nära samspel med våra kunder. Implementering och rådgivning går hand i hand och kunskapsdelning är lika mycket en del av leveransen som en integrerad del av utförandet.

[VÅRT LÖFTE]

Vår ambition är att förverkliga den fulla potentialen, såväl hos våra kunder som hos oss själva. Vi tar oss an uppdrag med engagemang och en stark vilja att göra skillnad. Varje möte är för oss en möjlighet att vara förebilder.



[1.3]

Netlight i siffror

[EBITDA]

16,6%

EBITDA är starkare än föregående år vilket tyder på en fortsatt positiv utveckling av vår finansiella prestation och vårt värdeskapande.

[OMSÄTTNING]

2 982 MSEK

Omsättningen steg med 4 % vilket speglar vår fortsatta tillväxt och starka marknadsposition.

[KUNDER]

360+

Vi samarbetar med kunder där vi kan göra verklig skillnad och bidra till samhällsnytta. Det inkluderar även pro bono-engagemang och samarbeten som främjar en mer hållbar framtid.

[ANSTÄLLDA]

2 200+

Idag är vi över 2 200 anställda som tillsammans utvecklar framtidens digitala ledare.

[NATIONALITETER]

69

Idag finns 69 nationaliteter representerade bland våra medarbetare.

[KVINNOR]

38%

På Netlight strävar vi efter att vara en organisation präglad av mångfald, jämlikhet och inkludering. Tillsammans med våra kunder använder vi digital transformation för att skapa positiv samhällsförändring.

[KONTOR]

15

Vi finns i Stockholm, Göteborg, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn, Amsterdam, Hamburg, Berlin, München, Köln, Zürich, Frankfurt, London, Madrid och Toronto.

[Framtidens konsultbolag frigör potential, utvecklar människor och rustar ledare för framgång i en ständigt föränderlig värld]



[1.4]

Strategisk tillväxt inom talang och kompetens

Att utveckla människor och ledare har alltid varit en av våra viktigaste uppgifter och nyckeln till vår tillväxt. Vi har valt att särskilja detta från traditionell HR och istället driva det som en strategisk kärnkompetens för hela verksamheten. Vår långsiktiga satsning på att bygga kompetens ger oss en stabil grund och en stark position inför framtiden.

Vi är övertygade om att det är människorna som bär på värderingar, inte företag. Hos oss står medarbetaren i centrum. Vår kultur präglas av nyfikenhet, uppmuntrar samskapande och driver positiv förändring genom kreativitet, kompetens och affärsmässighet. Varje år handplockar vi nästa generations ingenjörer från Europas ledande universitet som uppvisar just dessa egenskaper. Vi träffar tusentals kandidater för att säkra bästa möjliga matchning. Med våra 2 200 anställda befinner vi oss ständigt i teknikens framkant och levererar kvalificerade konsulttjänster för en rad olika branscher.

Vår inkluderande, jämlika och mångfaldspräglade kultur stärks när alla får utrymme att bidra. Hinder undanröjs så att varje medarbetare får möjlighet att förverkliga sin potential och bygga de förmågor som krävs för att ge våra kunder bestående konkurrenskraft.

Vi har tidigt investerat både i AI-kompetens och i ännu högre grad, i de färdigheter som är nödvändiga i takt med den tekniska utvecklingen. Därför står vi väl rustade och behöver inte starta någon särskild omställningsresa till följd av AI.

Framtidens konsultbolag frigör potential, utvecklar människor och rustar ledare för framgång i en ständigt föränderlig värld.



- [2.1] Att navigera i en tid av paradoxer
- [2.2] Värdeskapande med AI och data
- [2.3] Tillväxt i nyckelbranscher
- [2.4] Internationell tillväxt

Affärs- och marknads-översikt

[2.1]

Att navigera i en tid av paradoxer

Dagens näringsliv går att likna vid en paradox, aldrig förr har företag haft tillgång till så mycket data, men utmaningen att nå samsyn och genomdriva strategier är fortfarande en stor utmaning. Just nu är det förmågan att skapa klarhet mitt i denna komplexitet som avgör vilka företag som får ett verkligt försprång. På Netlight ser vi att framgång inte handlar om valet mellan tempo eller strategi, utan att kunna behärska båda för att kunna skapa långsiktigt värde för våra kunder och samarbetspartners.

Netlight är starkt rustat för dagens affärslandskap. Vi ser grundläggande förändringar på marknaden, där utmaningarna inte bara är tekniska utan lika mycket handlar om ledarskap, styrning och företagskultur.

I takt med att teknologi utvecklas blir det viktigare än någonsin att kunna avgöra vad som ska automatiseras, vad som kräver mänskligt omdöme och hur samarbeten kan bidra till bättre beslut. Netlight stöttar sina kunder i att prioritera rätt och bygga motståndskraftiga, framåtblickande organisationer med förutsättningar att lyckas och stå starka i en föränderlig värld.

Vår viktigaste roll och vårt tydligaste erbjudande är att leverera just den klarhet som organisationer behöver för att växa och lyckas. Vi gör det genom att ta vara på vår unika expertis och den samlade kunskap som finns i vårt globala nätverk.

I en värld där teknik är mer tillgänglig än någonsin är det kvaliteten i det mänskliga omdömet som utgör den verkliga konkurrensfördelen. På Netlight är vi övertygade om att beslutens kvalitet är det som definierar en framgångsrik strategi.



[På Netlight är vi övertygade om att beslutens kvalitet är det som definierar en framgångsrik strategi]

[I en värld där teknik är mer tillgänglig än någonsin är det kvaliteten i det mänskliga omdömet som utgör den verkliga konkurrens fördelen]



Värdeskapande med AI och data

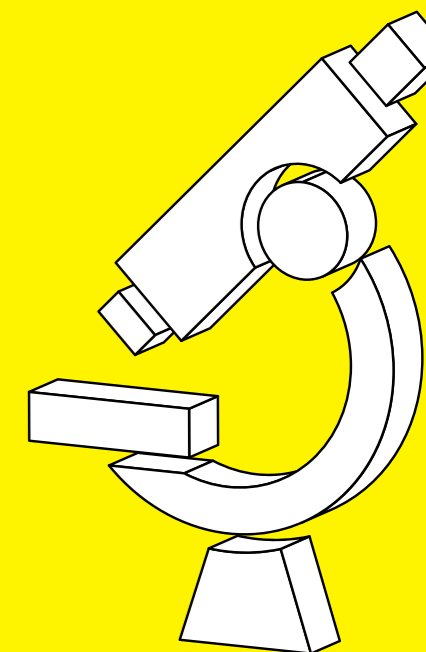
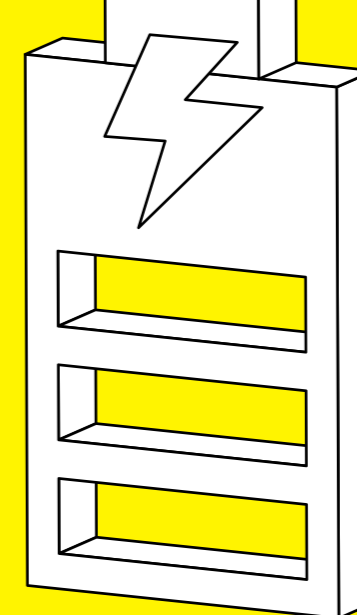
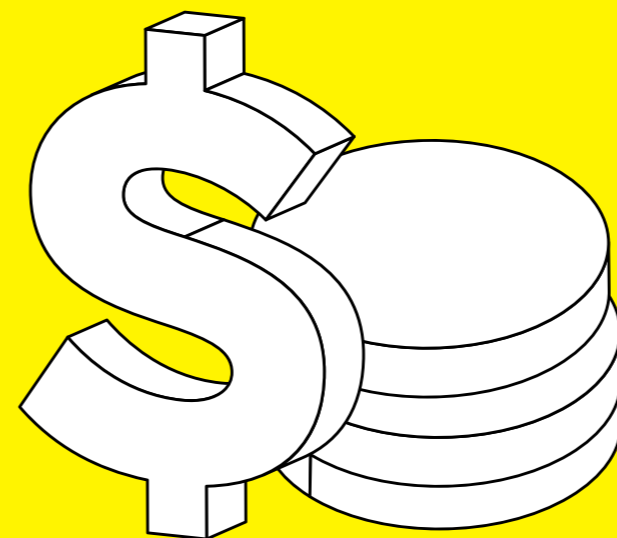
Under året har vi sett en exponentiell ökning av AI-relaterade uppdrag, vilket bekräftar Netlights tydliga ledarskapsroll och vår förmåga att ligga i utvecklingens framkant inom artificiell intelligens under 2025. Snarare än att leverera enskilda AI-lösningar, har vi närmat oss varje uppdrag som en möjlighet att stärka våra kunders övergripande vision. Genom att kombinera vår tekniska spetskompetens och affärsförståelse har vi blivit långsiktiga partners och strategiska rådgivare, inte bara de som implementerar tekniken.

Under året har vi lett flera initiativ där vår främsta insats varit att, tillsammans med kunden, ta fram strategi och bygga organisatorisk kompetens. Vi har hjälpt ledande europeiska företag att skapa AI-infrastrukturer som blivit strategiska tillgångar snarare än bara tekniska lösningar.

Vi har samarbetat med snabbväxande AI-företag för att hjälpa dem att skala upp sina visioner och stöttat en ledande europeisk detaljhandelsaktör i att införa hyperpersonalisering, vilket har gett tydliga affärsresultat.

I samtliga fall har vårt fokus varit att tekniken ska ha ett klart syfte och att göra det möjligt för kundernas egna team att fortsätta transformationen på egen hand.

Denna framgång vilar på en robust digital grund. Vår betydande tillväxt inom molninfrastruktur, dataplattformar och DevSecOps speglar marknadens behov av trygga och hållbara ekosystem där AI kan användas ansvarsfullt och säkert.



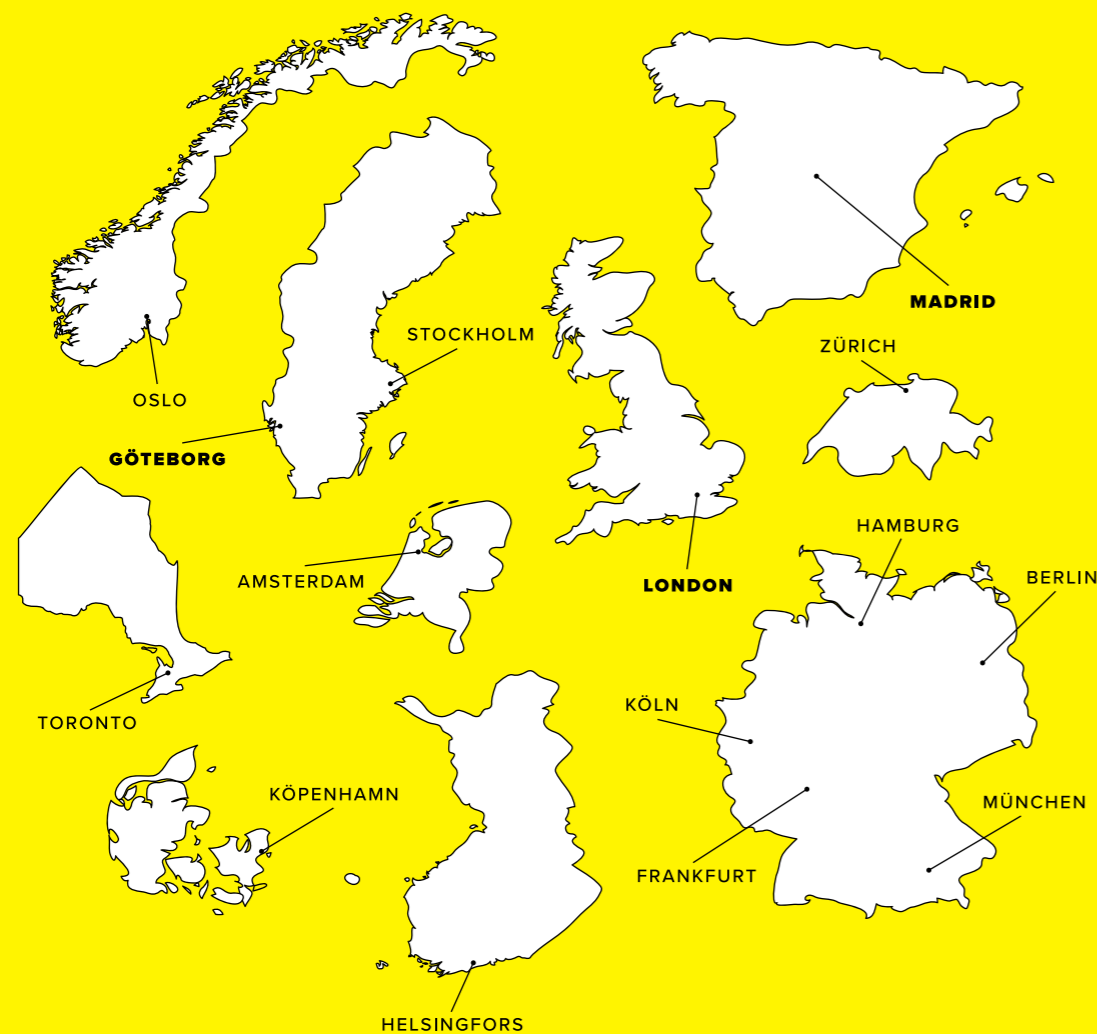
Tillväxt i nyckelbranscher

Strategisk tydlighet präglar alla våra uppdrag. Netlight haft en stark tillväxt globalt inom tillverkning, energi, medicinteknik och finansiella tjänster.

Inom olika branscher, från spel till fordonsindustrin har vårt bidrag sträckt sig långt mer än att bara leverera avancerad mjukvara. Vi har spelat en avgörande roll i att hjälpa våra kunder navigera branschövergripande utmaningar och förändringar, såsom övergången till Software-Defined Vehicles och den pågående omställningen inom spelbranschen.

Digital Transaction Advisory (Digital transaktionsrådgivning), har varit ett viktigt tillväxtområde under året. Vi har stöttat private equity-bolag och företag genom teknisk due diligence och strategisk vägledning, vilket har säkerställt att förvärv skapar långsiktigt värde. Vår roll täcker hela processen, från inledande analys till konkret genomförande av snabba förändringar med tydlig affärsnytta.

Inom medicinteknik har vi levererat AI-projekt som gör verklig skillnad för människors livskvalitet. Här blir vårt arbetssätt särskilt meningsfullt, där vi förenar affärsnytta, människors välmående och samhällsansvar i en och samma ambition.



[2.4]

Internationell tillväxt

Netlights internationella expansion under 2025 är ett tydligt bevis på vår långsiktiga tillväxtambition och vårt engagemang för framgång på nya marknader och i nya regioner.

Under året fortsatte vi vår globala resa med att öppna nya kontor i London, Madrid och Göteborg. Med dessa etableringar stärker vi vår närvaro och fördjupar vårt arbete med att driva digital transformation över hela Europa och Nordamerika.

Denna tillväxt har möjliggjorts av såväl stark efterfrågan från våra kunder och av Netlights egen ambition att fortsätta utvecklas, växa och möta framtidens behov. Vår lyhördhet för kundernas behov märks tydligt genom att vi har följt partners in på nya marknader, särskilt genom öppningen av kontoret i Madrid, som svar på den höga efterfrågan i en av Europas snabbast växande ekonomier.

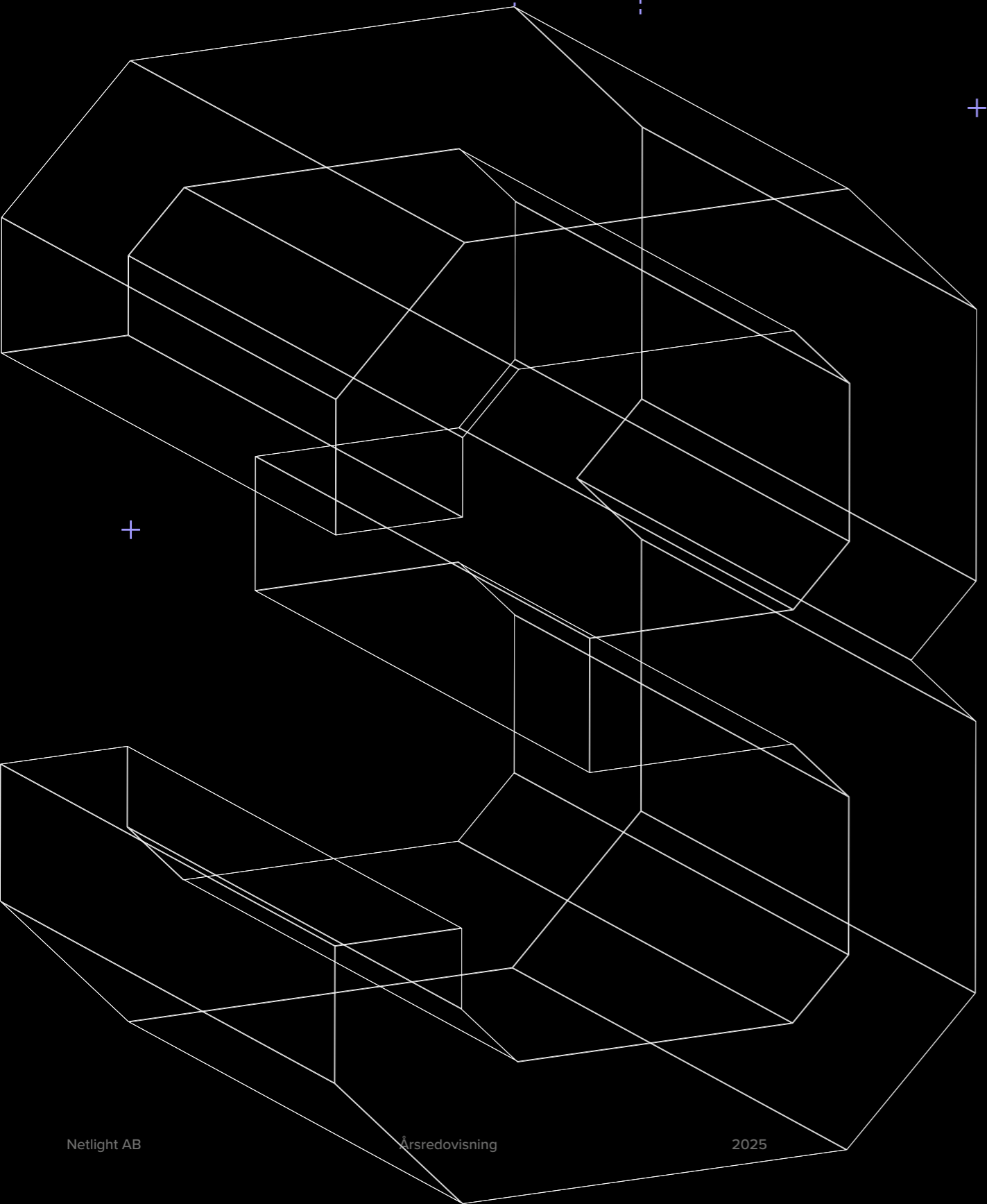
Vår proaktiva satsning på att ta plats i viktiga ekosystem och utmana våra befintliga arbetssätt återspeglas också i expansionen till London, med dess världsledande position inom teknik branschen och i Göteborg, som är ett centrum för både talang och innovation.

Dessa nya etableringar gör det möjligt för oss att komma ännu närmare våra innovativa kunder i Europa och stärka samarbetet för att tillsammans skapa framtidens lösningar. Med London, Göteborg och Madrid har Netlight nu 15 kontor i tio länder vilket ytterligare befäster vår roll som en pålitlig internationell partner för kunder med ambitioner på flera marknader.

[Netlights internationella expansion under 2025 är ett tydligt bevis på vår långsiktiga tillväxtambition och vårt engagemang för framgång på nya marknader och i nya regioner]



- [3.1] Generativ AI för att bekämpa kroniska sjukdomar
- [3.2] Virtuellt kraftverk med 40 000 uppkopplade hushåll



Kundcase



[3.1]

Generativ AI för att bekämpa kroniska sjukdomar

[UTMANING]

Ett globalt läkemedelsbolag, ledande inom hälsosektorn och med en årlig omsättning över 10 miljarder EUR, önskade använda digitala lösningar för att effektivt bekämpa kroniska sjukdomar och höja livskvaliteten för människor världen över.

Kunden identifierade möjligheter att integrera avancerade AI-lösningar, såsom stora språkmodeller (LLM) och generativ AI, i sin verksamhet för att stärka patientresultat och sin konkurrenskraft. Samtidigt stod företaget inför utmaningen att snabbt utveckla kompetens inom dessa nya teknologier.

Den snabba teknikutvecklingen och bristen på intern expertis ökade risken för teknologisk eftersläpning och missade affärsmöjligheter. Netlight anlätades för att utreda de bästa strategierna samt samarbeta med kunden för att förverkliga bolagets vision och driva förändringsarbetet framåt.

[LÖSNING]

Netlight ledde ett strategiskt samarbete i nära partnerskap med kunden, där vi använde vår ledande expertis inom AI och djupa branschfarenhet inom Medicinteknik. Detta förändrade kundens syn på generativ AI, övervann det initiala motståndet och lade grunden för ett innovativt AI-labb samt en gemensam infrastruktur som centrala faktorer för att möjliggöra en bredare tillämpning av AI.

Två banbrytande produkter lanserades: en intern chatbot samt ett digitalt tjänstelager för en stor volym olika LLM:er, båda anpassade till företagets unika behov och i enlighet med gällande regelverk. Dessa lösningar har stärkt kunden med en ledande position inom AI-innovation, med tydliga affärs- och effektivitetsförbättringar trots utmaningar inom regelefterlevnad och infrastruktur.

[EFFEKT]

- Implementeringen sparar i genomsnitt 2,3 miljoner timmar årligen över 30 000 månatliga användare.
- Över 500 AI-agenter och chattbotar har skapats, vilket påskyndar domänspecifik automatisering
- 20 högkvalitativa chattbotar som sparar över 4 timmar per användare och riktar sig mot kritiska arbetsflöden.
- Arbetsuppgifter utförs snabbare och med högre kvalitet; implementeringstiden har reducerats från 1,5 månad till endast 1 vecka.
- Ökad konkurrenskraft och synlighet inom AI- och maskininlärningssektorerna, vilket lockar nya talanger och samarbeten.



[3.2]

Virtuellt kraftverk med 40 000 uppkopplade hushåll

[UTMANING]

Ett av Europas ledande företag inom konsumentfokuserade energilösningar med över 70 000 kunder, hade som mål att driva omställningen till ett mer hållbart energisystem.

Bolaget levererade solpaneler och andra energianläggningar till sina kunder. På grund av regelverk och elmarknadens utformning fick dock kunderna inte tillräcklig ersättning för den flexibilitet och effekt deras anläggningar tillförde elnätet.

Efter att ha genomfört en förstudie tillsammans med Netlight identifierades möjligheten att utveckla en ny lösning för ett virtuellt kraftverk (VPP Virtual Power Plant), vilket skulle öka värdet av kundernas energiinvesteringar.

[LÖSNING]

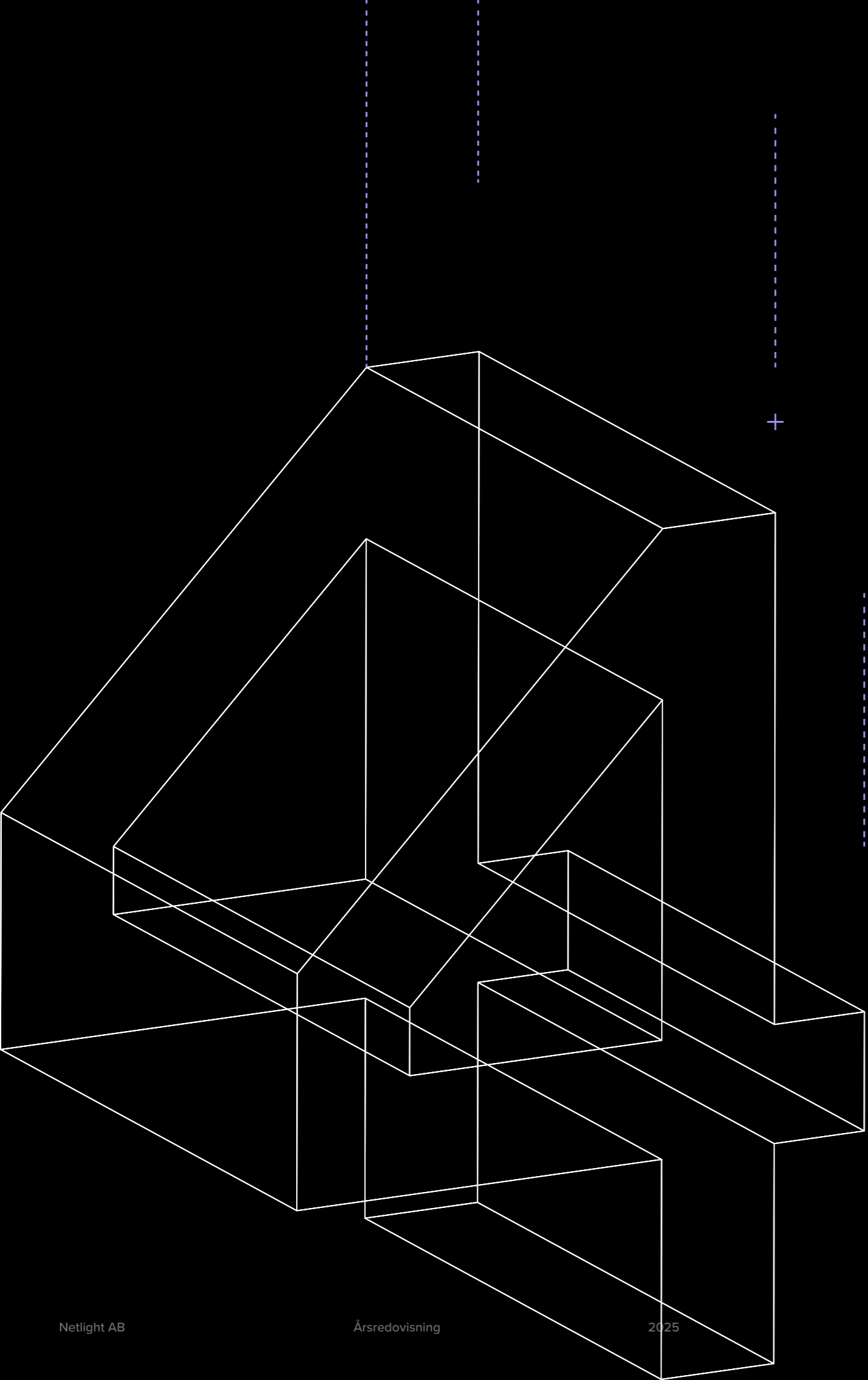
Potentialen i det virtuella kraftverket blev snabbt tydligt. Det var en nyckel till differentiering på en konkurrensutsatt marknad, skapade betydande mervärde för slutkonsumenten och var ett tydligt steg mot bolagets vision om ett mer hållbart energisystem.

Netlight fick förtroendet att förverkliga satsningen. Med stark kompetens inom produktutveckling och teknik, i kombination med djup domänexpertis inom energisektorn, arbetade Netlight nära bolagets ledning för att lansera det som kom att bli ett av företagets flaggskeppsinitiativ.

En produkt driven verksamhetsmodell etablerades och moderna DevOps-metoder tillämpades genom hela mjukvaruutvecklingslivscykeln. Mjukvaruarkitekturen och plattformstekniken lyftes till de senaste branschstandarderna, vilket lade grunden för snabb skalning och kontinuerlig innovation. Dessa insatser resulterade i en toppmodern Virtual Power Plant-lösning som positionerade kunden i framkant av energiomställningen.

[EFFEKT]

- En begränsad och lokal applikation för energistyrning kunde på bara sju månader transformeras till ett modernt och skalbart virtuellt kraftverk direkt kopplat mot elmarknaden.
- Användarbasen växte från noll till över 40 000 på mindre än två år.
- Redan tre månader efter att initiativet inleddes kunde den första versionen lanseras till användare.
- Satsningen har blivit ett flaggskepp inom bolaget och ses som ett föredöme för hur företagets arbetssätt och förmågor inom teknik och produktutveckling kan vidareutvecklas.



Förvaltnings- berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Netlight AB (organisationsnummer 559331-7034), med säte i Stockholms kommun, presenterar härmed årsredovisningen och koncernredovisningen för 2025. Netlight AB är koncernmoderbolag och det enda bolaget i koncernen som upprättar konsoliderade räkenskaper för året.

Företagets ursprung och verksamhet

Netlight grundades 1999 och har sedan starten varit en lösningsorienterad helhetsleverantör med ett omfattande tjänsteutbud, från strategisk rådgivning till teknisk implementering.

Vår expertis utvecklas ständigt i takt med digitaliseringens framfart, vilket garanterar att vi fortsätter att ligga i framkant av innovation och utveckling.

Våra kunder anlitar oss vanligtvis vid behov av innovativa lösningar, digital transformation eller under intensiva tillväxtfaser. Med vår samlade kunskap och erfarenhet bidrar vi till att förverkliga våra kunders mål och säkerställa deras framgång.

Netlight erbjuder tjänster inom en rad olika branscher, däribland finansiella tjänster, tillverkningsindustrin, private equity, energiindustrin, spelindustrin, media, fordonsindustrin samt transport och logistik. Här hjälper vi företag att möta utmaningar och utnyttja möjligheter som modern teknik möjliggör, för att lösa affärsrelaterade utmaningar.

Som en oberoende tjänsteleverantör inom den digitala sektorn värdesätter vi bred kompetens, kreativitet och affärsförståelse. Det är grundläggande för vårt arbete och genomsyrar allt vi gör. Netlights framgång vilar på vår förmåga att utveckla talanger, skapa i samverkan och möta utmaningar med engagemang och lösningsfokus.



Resultat och ställning – flerårsöversikt

Koncern

Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Omsättning (MSEK)	2 982	2 862	2 749	2 483	50
EBITDA	495	474	561	543	-2
Resultat efter finansiella poster (MSEK)	-195	-325	-219	-144	-16
Balansomslutning (MSEK)	4 662	5 436	6 034	6 475	6 977
Antal anställda vid årets slut (st)	2 221	2 041	2 034	2 016	1 707
Medelantal aktiva anställda (st)	1 769	1 740	1 719	1 540	1 301
Rörelsemarginal (%)	16,6 %	16,5 %	20,4 %	21,9 %	neg
Soliditet (%)	64,0 %	63,8 %	68,9 %	65,8 %	95,8 %
Omsättning per anställd i tjänst (KSEK)	1 686	1 645	1 599	1 613	38

Moderbolag

Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Omsättning (MSEK)	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,0
EBITDA	-3,7	-3,3	-3,6	-0,9	-0,3
Resultat efter finansiella poster (MSEK)	-4,4	-1 178	-3,0	2 228	-0,3
Balansomslutning (MSEK)	5 145	5 148	6 706	6 708	6 602
Antal anställda vid årets slut (st)	-	-	-	-	-
Medelantal aktiva anställda (st)	-	-	-	-	-
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	neg	neg
Soliditet (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Omsättning per anställd i tjänst (KSEK)	-	-	-	-	-

Året i korthet

Varje år introducerar Netlight ett nytt årstema som vägleder oss genom utmaningar och möjligheter. Varje tema bygger vidare på det föregående och stödjer vår utveckling, både som individer och som organisation. Detta hjälper oss att rikta våra intentioner mot dem vi vill vara.

Årstemat för 2025, Tell Me, inspirerade till nyfikenhet, öppenhet och viljan att utforska nya perspektiv. Temat fungerade som en inbjudan att samlas och dela berättelser, att relatera till varandra och att skapa samhörighet. Det handlar om äga sin berättelse. Framtiden finns ännu inte, men vi kan påverka den genom de berättelser vi väljer att berätta idag.

Samarbete och gemensamt skapande med kunder, partners och kollegor spelade en avgörande roll när vi åter gick in i en tillväxtfas på en marknad präglad av osäkerhet och långsammare processer. Men trots att marknaden överlag har varit svag ser vi positiva tecken på en ökad vilja att investera i digitalisering.

De strategiska investeringar som gjordes under 2024 för att stärka leveranskapacitet och förbättra försäljningssamarbetet har visat sig vara effektiva och möjliggjorde Netlights återgång till tillväxt. Vi har särskilt lyckats öka både antalet konsulter och beläggningsgraden, och därigenom hållit vårt löfte om att frigöra den fulla potentialen hos både våra kunder och oss själva.

Vår affärsmodell bygger på kvalificerade konsulttjänster. Genom lång erfarenhet av digitalisering och AI har vi stärkt vår roll som strategisk rådgivare. Denna förmåga gör att vi kan stödja kunder inom ett brett spektrum av branscher, från scale-ups till globala företag oavsett om det handlar om strategi, idégenerering, design eller implementation.

Under året har AI fått ett större fokus och är nu en integrerad del av både våra leveranser till kund och vår interna utveckling. Våra medarbetares nyfikenhet och kreativitet har varit ovärderligt i denna snabba utveckling.

Vi har sett en exponentiell ökning av AI-relaterade uppdrag, från strategisk rådgivning till praktisk utveckling och implementering av lösningar med direkt affärsnytta.

- Internt har vi gjort stora satsningar på kompetensutveckling inom AI och säkerställt att alla har tillgång till rätt verktyg.
- Generellt används AI i någon form i samtliga av våra uppdrag.

Netlight har även fortsatt att utöka sin geografiska närvaro med tre nya marknader: London, Göteborg och Madrid. Tillväxten gör att vi kan komma närmare våra kunder, attrahera exceptionell talang på lokal nivå och skapa ökad effekt där det har störst betydelse. Varje nytt kontor stärker och vidareutvecklar vår One Netlight-kultur. Genom att investera i nya kontor accelererar vi innovation, fördjupar samarbeten och skapar fler möjligheter för både kunder och konsulter.

Netlights tillväxt bygger på vår kultur och våra medarbetare.

- Netlight har vuxit med över 8 % procent i år och vi ser att såväl de vi rekryterar som den kompetens vi bygger upp blir allt viktigare i takt med AI och ny teknologi. Kompetens är fortsatt avgörande samtidigt som affärsmannaskap, kreativitet och nyfikenhet får ett större utrymme.
- Under året har vårt interna engagemang stärkts, vilket märks både i det dagliga arbetet och i vår årliga medarbetarundersökning. Där lyfts mentorskap och internt samarbete fram som viktiga styrkor för vår fortsatta tillväxt.

Vi är övertygade om att mångfald gör oss mer relevanta, mer kreativa och bättre rustade för komplexa utmaningar. Under 2024 lanserade vi Symmetry, vår strategi för ökad jämställdhet med målsättningen att nå en könsfördelning på 40/60 %, en ambitiös målsättning för ett företag inom IT-branschen. Under 2025 jobbade vi oss närmare detta mål och vid årets slut hade vi 38 % kvinnor globalt på Netlight. I liknande anda består Netlight nu av medarbetare från fler än 69 olika länder.

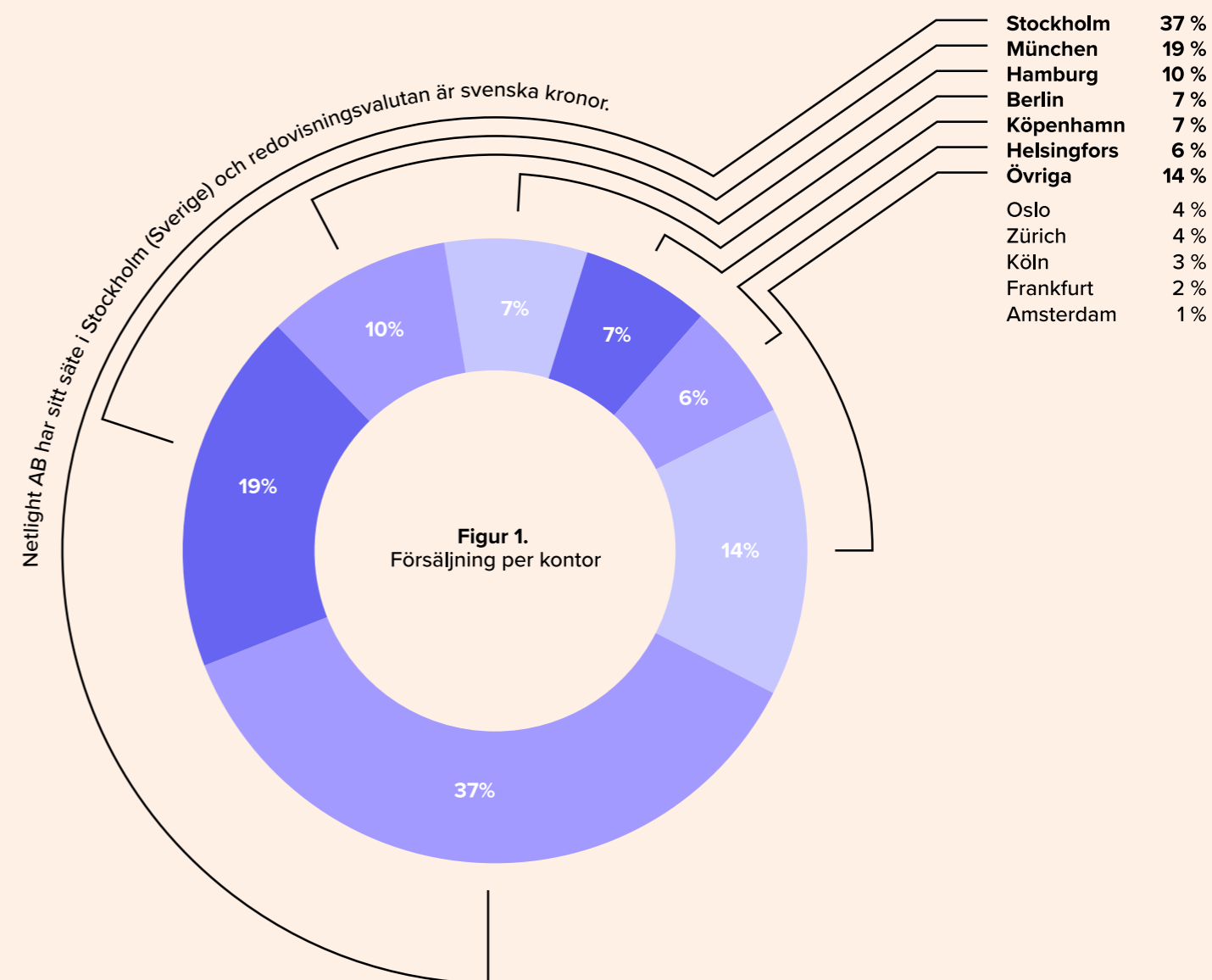
Under året har Netlight uppmärksammats med flera utmärkelser, bland annat International Employer of the Year 2025 i Finland. Dessa utmärkelser visar på kvaliteten i vårt arbete och hur vi kombinerar ett långsiktigt perspektiv med kortsiktig tillväxt. Genom att fokusera på både starka resultat på kort sikt och varaktig kvalitet uppnår vi god finansiell utveckling över tid.

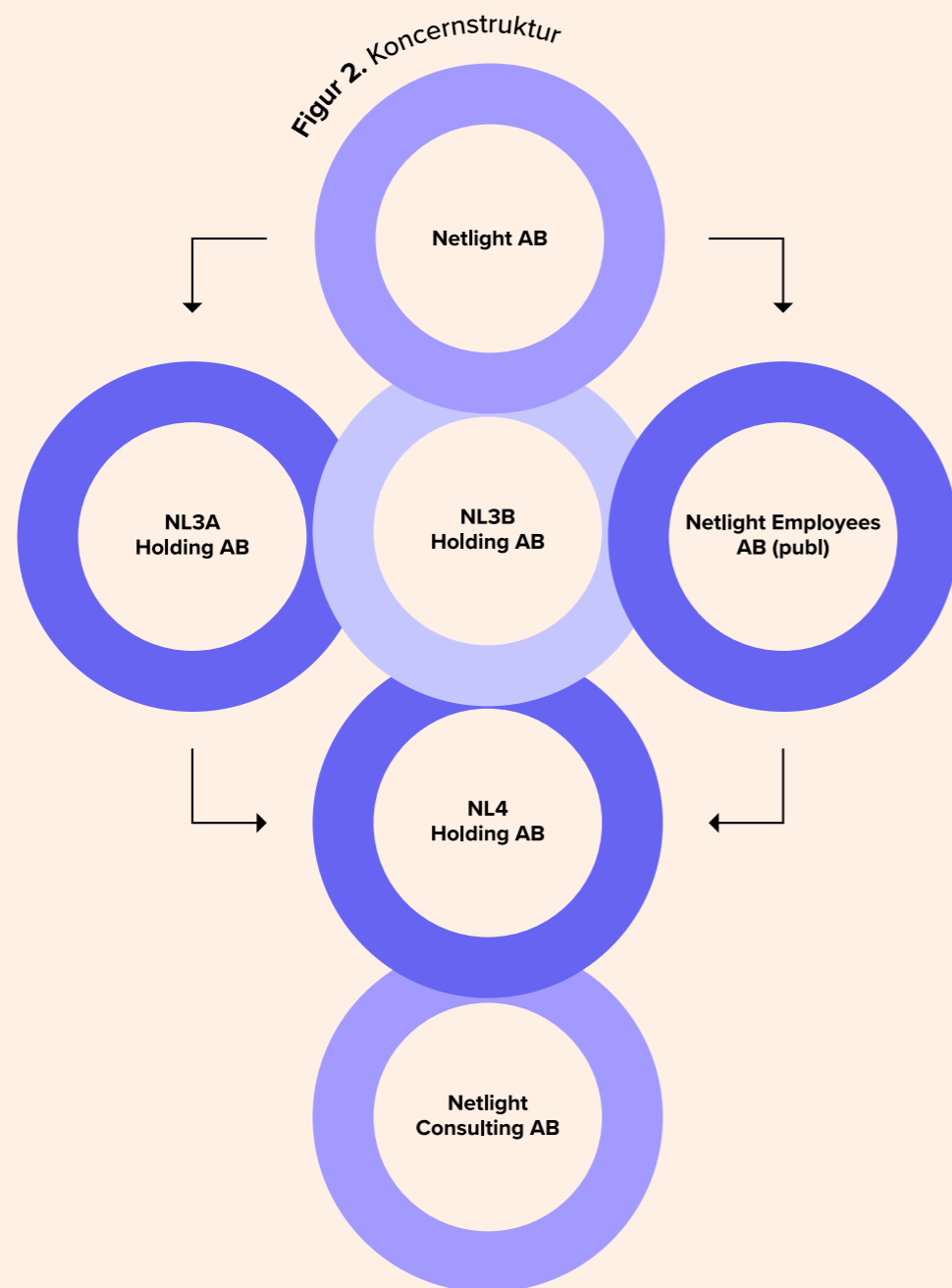
Vidare genomförde koncernen en förändring i sin ledningsstruktur under året, där Felix Sprick lämnade rollen som vice VD för att fortsätta som partner och Anders Thall utsågs till co-CEO. Anders Thall delar därmed det verkställande ledarskapet med befintlig VD Katri Junna, i enlighet med den co-CEO-modell koncernen tillämpar sedan 2021. Anders Thall är partner och konsult verksam vid kontoret i Stockholm, med bakgrund inom strategisk rådgivning och internationell affärsutveckling.

Refinansiering och incitamentsprogram

I mer än 15 år har Netlight erbjudit incitamentsprogram som ger medarbetare möjlighet att ta del av koncernens värdeutveckling.

I samband med omstruktureringen av Netlightkoncernen under 2022 introducerades ett tvåårigt belånat aktieprogram (LSP) riktat till seniora medarbetare. Under 2023 lanserades ytterligare ett program för övriga medarbetare (RSP). RSP-programmet ger medarbetare som inte omfattas av LSP möjlighet att indirekt investera i koncernen genom Netlight Employees AB (publ), ett bolag som bildats för detta ändamål. Genom förvärv av preferensaktier i Netlight Employees AB (publ) får medarbetarna en indirekt exponering mot det operativa bolaget Netlight Consulting AB.





Inom ramen för RSP 2025 förvärvade 119 medarbetare preferensaktier i Netlight Employees AB (publ) till ett pris om 50,93 SEK per aktie. Totalt tecknades 84 584 preferensaktier, varav cirka 50 000 preferensaktier förvärvades från Netlight AB medan resterande aktier emitterades genom en nyemission i Netlight Employees AB (publ). Nyemissionen tillförde cirka 1,8 MSEK inklusive överkurs. Likviden användes av Netlight Employees AB (publ) för att förvärva 32 nyemitterade aktier i Netlight Holding AB, motsvarande cirka 0,03 procent av aktierna i Netlight Holding AB. Samtliga aktier förvärvades till marknadsvärde.

Finansiering

Under sommaren 2024 ingick NL4 Holding AB ett låneavtal med Danske Bank, vilket gav möjlighet att uppta lån till 905,7 miljoner kronor samt 80 miljoner euro. Låneavtalet utgör en del av koncernens externa finansieringsstruktur som etablerades i samband med bolagsomstruktureringen kring årsskiftet 2021/2022.

Utdelning

Vid Netlights årsstämma som hölls 2025 beslutades att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2024.

Väsentliga händelser efter årets slut

Efter räkenskapsårets slut har Håkan Fältmars utsetts till Chief Financial Officer (CFO). Han tillträder befattningen den 30 mars 2026. Håkan Fältmars efterträder Joakim Brunzell, som lämnar sin befattning som CFO i samband med tillträdet.

Netlight har en tradition av att varje år formulera ett gemensamt tema som ska bidra till riktning, fokus och inspiration i organisationen. För år 2026 har vi valt Duende, ett andalusiskt uttryck som beskriver en magnetisk kraft som får något att kännas levande, närvarande och oreperbart. Begreppet Duende har använts för att beskriva den närvaro och äkthet som människor dras till i både konst och livet i stort, det som gör ett uttryck sant snarare än perfekt. För Netlight innebär Duende ett fokus på kvalificerade konsulttjänster och mod i vardagen. Genom att agera modigt, både i stora beslut och i det dagliga arbetet, strävar bolaget efter att inspirera såväl medarbetare som kunder till att tillsammans skapa långsiktigt värde.

Netlight AB-koncernen planerar att genomföra en koncernintern omstrukturering under maj 2026 där NL4 Holding AB avyttrar Netlight Consulting AB till systerbolaget NL6 Holding AB. I samband med omstruktureringen sker en refinansiering inom koncernen där NL4 Holding AB löser hela sitt banklån och nytt banklån tas upp i NL6 Holding AB.

Hållbarhetsrapport

Netlights ambition att vara det mest värdeskapande konsultbolaget för världen, genomsyrar hela organisationens verksamhet.

Sedan 1999 har Netlight fokuserat på att tillsammans med kunder och samhälle driva förändring som gör verklig skillnad där hållbarhet är integrerat i hela affären.

Vi väljer uppdrag och kunder där vi kan göra verklig skillnad och skapa positiv påverkan. Detta omfattar även pro bono-engagemang och partnerskap med exempelvis World Food Program.

Ett dedikerat team arbetar aktivt med att utveckla hållbara tjänster och integrera hållbarhetsperspektivet i alla kunduppdrag. Under 2025 engagerades över 270 konsulter i fler än 80 hållbarhetsrelaterade projekt och uppdrag.

Vårt åtagande för hållbarhet bekräftas av en kontinuerlig minskning av våra utsläpp, med en total reduktion om 15 % under 2025, varav 11 % avsåg Scope 3-utsläpp.

Bolagets klimatprioriteringspolicy tillämpades i praktiken genom tågresor och tältboende under den årliga bolagskonferensen, vilket bidrog väsentligt till att minska klimatavtrycket. Klimatkompensation har dessutom utökats till att omfatta inte bara nödvändiga tjänsteresor utan även varje medarbetares personliga klimatavtryck, som en del av bolagets erbjudande till medarbetare (EVP).

I takt med Netlights fortsatta expansion och etablering av nya kontor är det fortsatt avgörande att vi noggrant väljer leverantörer för att säkerställa att våra hållbarhetsåtaganden upprätthålls. Under 2025 gick exempelvis kontoret i Frankfurt över till att använda grön el vilket bidrog till våra miljömål.

Mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) är fortsatt en central del av Netlights hållbarhetsstrategi. Medan andra aktörer i branschen har valt att nedprioriterat DEI ser Netlight detta som ett icke förhandlingsbart fokusområde med ambitionen att vara en förebild inom techindustrin.

År 2025 var 38 % av den globala arbetsstyrkan kvinnor. Det innebär att vi nu närmar oss vårt mål om en jämställd organisation med en könsfördelning på 40–60 %.

Två bolagsövergripande DEI-undersökningar genomfördes 2023 och 2025, vilket gav värdefull data för att vidareutveckla vårt arbete. Inrättandet ytterligare Safer Spaces har dessutom bidragit till en ökad känsla av inkludering.

Under 2025 uppgick det globala medarbetarindexet eNPS till 35, en ökning från 23 föregående år och högre än branschsnittet för IT-konsultverksamhet.

Vi fortsätter att driva digitalisering och ansvarstagande tillväxt för att möjliggöra positiv samhällspåverkan och klimatsmarta beslut. Dessutom samarbetar vi aktivt med andra företag för att tillsammans bidra till en mer hållbar framtid.

Netlights fullständiga hållbarhetsrapport finns att läsa på bolagets hemsida.



Riskexponering

Det finns en rad faktorer som skulle kunna påverka Netlights verksamhet både direkt och indirekt. En kontinuerlig utvärdering av de operationella riskerna genomförs inom den dagliga verksamheten. Nedan beskrivs de betydande omständigheter och riskfaktorer som är särskilt väsentliga för Netlights verksamhet och framtida utveckling.

Marknadsrisker

Netlight påverkas av allmänna politiska, finansiella och ekonomiska omständigheter. Ekonomiska framtidsutsikter och en osäkerhet gällande dessa kan påverka kundernas köpvanor och ha en väsentlig negativ inverkan på efterfrågan av Netlights tjänster och därmed en negativ effekt på Netlights intäkter och bruttovinstmarginaler. Efterfrågan på Netlights tjänster bedöms vara fortsatt relativt god men makroekonomiska förändringar kan påverka kundernas beteende och efterfrågan negativt. Dock innebär digitaliseringstrenden att marknaden för Netlights tjänster bedöms vara stor. Netlight hanterar denna risk genom att oavsett tjänstekategori eller affärsområde alltid ha ett relevant erbjudande.

Netlights många ramavtal, stabila kundrelationer, geografiska närvaro samt diversifierade kundportfölj ger koncernen goda förutsättningar att hantera en eventuell försvagning i efterfrågan. Därutöver är Netlight inte beroende av någon enskild kund, då de tio största kunderna står för cirka 26 % (25%) av omsättningen. Ingen kund står för mer än cirka 7 % (6%) av omsättningen under 2025. Andelen uppdrag med fast pris utgör fortsatt en begränsad del av bolagets totala intäkter.

Varumärket Netlight

Varumärket är en av de viktigaste affärstillgångarna för Netlight. Att lyckas upprätthålla värdet associerat med varumärket samt att lyckas bevara Netlights rykte är avgörande för bolagets framtid. Varumärkets påverkan gäller såväl kunder som anställda, nya som existerande. Risken är att händelser som försvagar varumärket eller en förtroendekris leder till minskade intäkter, resultat och tillväxtpotentialer. Bolaget hanterar detta genom att bedriva en kontinuerlig omvärldsbevakning, ett löpande varumärkesarbete och en professionell kommunikation.

Nya konkurrenter

Marknaden för IT-konsulter, digitala lösningar och managementkonsulter är fragmenterad och konkurrensutsatt. Netlight konkurrerar med ett stort antal andra aktörer i olika organisationsformer och storlekar, vilka alla tillämpar olika affärsmodeller. Risken hänför sig till att konkurrenter eller nya aktörer gör inträde på marknaden, konsolideras eller expanderar vilket kan öka konkurrensen och potentiellt reducera Netlights marknadsandel. För att hantera denna risk har bolaget ett stort fokus

på kommunikation och varumärkesarbete. Detta för att öka kännedomen om varumärket samt att addera emotionella drivkrafter till varumärket. Ett utvecklat och väl definierat erbjudande av tjänster inom samtliga affärsområden samt samarbete mellan dessa stärker också Netlight.

Personalrisk

Konkurrensen om kvalificerad personal bedöms vara fortsatt hög under det närmaste året både när det gäller ledare och konsulter. Det ställer stora krav på Netlight när det gäller förmågan att erbjuda attraktiva villkor, arbetsuppgifter och professionell utveckling. Netlight erbjuder utbildning och träning för all personal och ser regelbundet över anställningsvillkoren för att säkerställa att de är marknadsmässiga.

IT- och informationssäkerhetsrisker

Netlights strategi kring informationssäkerhet är bland annat att uppmärksamma och utbilda medarbetarna om (i) risker vid hantering av information och (ii) hur Netlight, med stöd av informationsklassificering och underliggande informationssäkerhetspolicyer hanterar olika typer av information. Netlight har vidare upprättat adekvata policyer och rutiner avseende hantering och bearbetning av information. Dessa policyer stöds av tekniska lösningar såsom kryptering där informationen lagras, krypterade länkar när informationen förflyttas samt gallring och rensning när informationen inte längre fyller något behov för verksamheten. Efterlevnad av policyer och rutiner följs löpande upp och identifierade incidenter rapporteras till ledningen för att säkerställa en framtida god efterlevnad. Netlight har därutöver etablerat en separat Compliance-funktion inom koncernen, med ansvar för regelefterlevnad och utbildning inom regel- och policyefterlevnad.

Likviditetsrisk och finansieringsrisk

Likviditetsrisk avser risken att koncernen inte kan fullgöra sina betalningsförpliktelser när de förfaller till betalning på grund av otillräcklig likviditet. Finansieringsrisk avser risken att finansieringen av koncernens kapitalbehov, inklusive refinansiering av befintliga lån, kan bli svårare att genomföra eller ske till högre kostnad. Koncernen hanterar likviditets- och finansieringsrisker genom löpande uppföljning av kassaflöden, låneförfall och tillgängliga kreditfaciliteter. Målsättningen är att säkerställa att tillgängliga likvida medel och outnyttjade kreditfaciliteter är tillräckliga för att möta koncernens kortfristiga betalningsåtaganden.

Per den 31 december 2025 hade koncernen räntebärande skulder om 1 332 (1 674) miljoner kronor i form av lån från kreditinstitut. Därutöver har koncernen likt föregående år inga outnyttjade kreditfaciliteter. Den genomsnittliga löptiden på räntebärande skulder minskade till 0,5 (1,5) år.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Netlight AB:s styrelse består idag av 7 (7) ledamöter, samtliga omvalda vid årsstämman som hölls den 26 maj 2025. Styrelsen består av Birgitta Elfversson, Ellen Kugelberg, Gustaf Eriksson, Mattias Falkehag, Caroline Lindstrand, Jonas Hovmark samt styrelsens ordförande Erik Fröberg.

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen arbetar enligt fastställda arbetsordningar som är utformade för att tillgodose styrelsens behov av information och beslutsfattande. VD-duon ingår inte som ledarmöter i styrelsen men deltar vid behov som föredragande tillsammans med övriga medarbetare.

Under året har fokus legat på att vidareutveckla bolagsstyrningen samt ytterligare förfina ersättningsstrukturen för nyckelpersoner. Under räkenskapsåret 2025 sammanträdde styrelsen vid 13 (13) protokollförda möten.

Arvodering av styrelsen

Vid årsstämman som hölls 2025 beslutades att det sammanlagda styrelsearvodet ska uppgå till 1 750 000 kronor. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 500 000 kronor och de fem styrelseledarmöter som inte är anställda i koncernen erhåller vardera 250 000 kronor. Styrelsen har inte inrättat några särskilda utskott, samtliga frågor hanteras av styrelsen i dess helhet.

Revisor

Årsstämman gav förnyat förtroende till bolagets huvudansvarige revisor Linn Haslum Lindgren från Ernst & Young. Revisorn rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av företagets interna kontroll.

Ägarförhållanden

Netlight AB är ett så kallat avstämningsbolag och bolagets aktier är registrerade hos Euroclear. Beställning av offentlig aktiebok kan ske från Euroclear Sweden.

Ägare med ett innehav större än 10 % redovisas i tabellen till höger.

Ägarförhållanden

May City Holdings Ltd	14,2 %
Clanalpine Investments Ltd	12,2 %
Neqst D5 AB	12,6 %
Övriga	61,0 %
Summa	100 %

Förslag till disponering av vinst

Till årsstämmans förfogande [SEK]

Överkursfond	3 135 689 132
Balanserat resultat	2 009 096 888
Årets resultat	-4 379 753
Summa	5 140 406 267

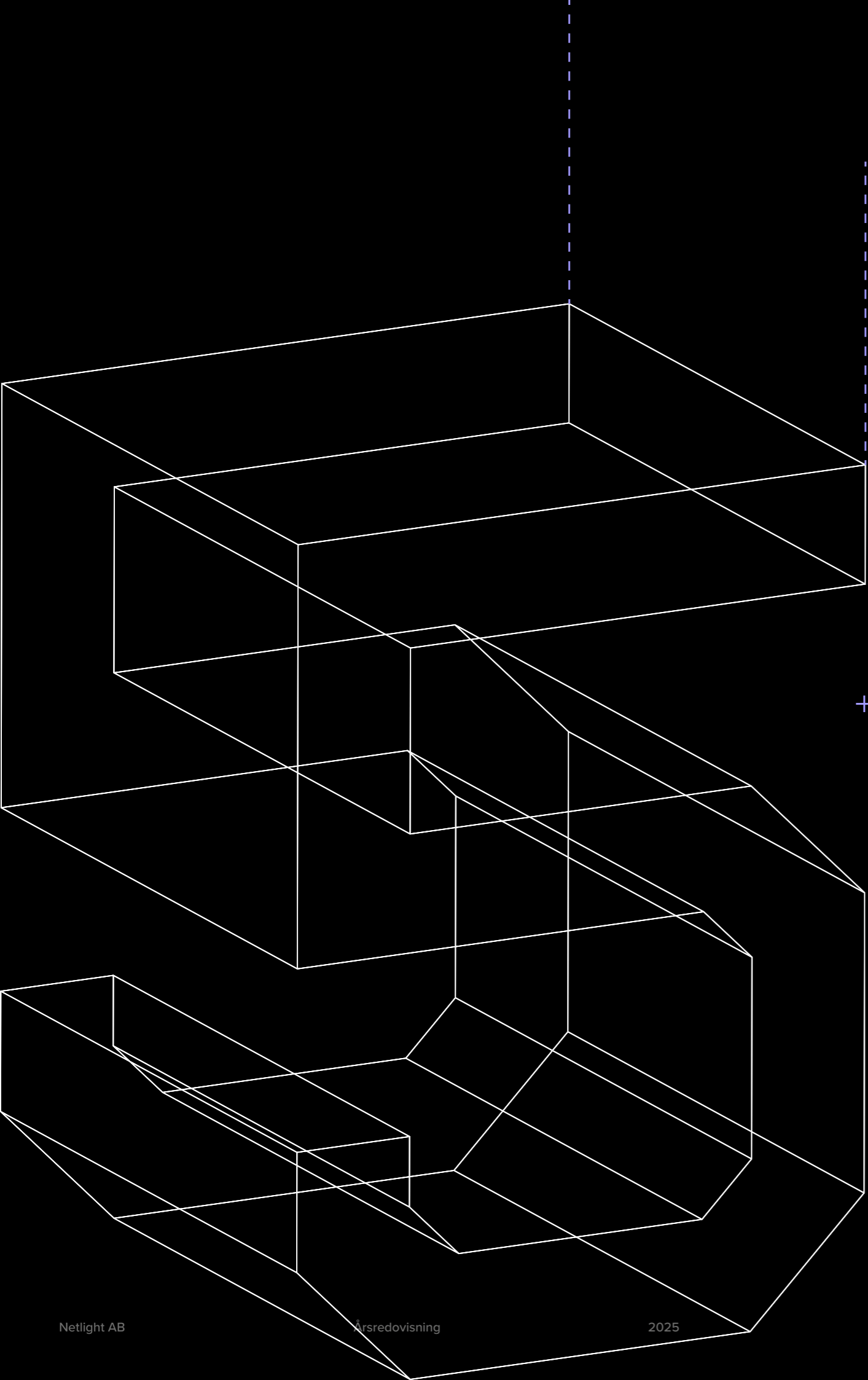
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande

Till aktieägarna utdelas	887 194 175
Balanseras i ny räkning	4 253 212 092
Summa	5 140 406 267

Styrelsens yttrande om vinstutdelning

Bolagets egna kapital har beräknats i enlighet med svensk lag och bokföringsnämndens uttalande. Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna vinstutdelningen. Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarbar med hänsyn till de parametrar (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt) som anges i 17 kap. 3 §, andra och tredje stycket, i aktiebolagslagen.

I detta kapitel presenteras koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkning för 2025, kassaflödet för året samt rapport över förändring av eget kapital. Belopp anges i tusentals kronor (kkkr) om inget annat anges.



Räkenskaper

1.1 Koncernen

1.1.1 Resultaträkning

	Not	2025	2024
Nettoomsättning	1, 3	2 956 849	2 836 672
Övriga rörelseintäkter		25 507	25 761
Summa intäkter		2 982 356	2 862 433
Uppdragsspecifika externa kostnader		-98 205	-57 602
Övriga externa kostnader	2, 3, 5	-244 300	-249 917
Personalkostnader	4	-2 144 670	-2 081 345
Avskrivningar	6, 9	-662 061	-678 173
Summa kostnader		-3 149 236	-3 067 037
Rörelseresultat		-166 880	-204 604
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		49 126	4 744
Räntekostnader och liknande resultatposter		-77 406	-125 258
Summa resultat från finansiella poster	7	-28 280	-120 514
Resultat efter finansiella poster		-195 159	-325 117
Skatt på årets resultat	8	-118 404	-101 720
Årets resultat		-313 563	-426 838
Resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-312 458	-369 320
Minoritetsintresse		-1 105	-57 518

1.1.2 Balansräkning

TILLGÅNGAR	Not	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9		
Goodwill		3 818 474	4 622 172
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 818 474	4 622 172
Materiella anläggningstillgångar	6		
Byggnader och mark		5 878	7 811
Maskiner och inventarier		29 606	36 329
Summa materiella anläggningstillgångar		35 484	44 140
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	12	2 446	1 032
Depositioner	10	35 686	41 946
Summa finansiella anläggningstillgångar		38 133	42 978
Summa anläggningstillgångar		3 892 091	4 709 290
Omsättningstillgångar	Not	2025	2024
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		552 253	529 900
Övriga kortfristiga fordringar		43 375	12 250
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	51 613	34 420
Summa kortfristiga fordringar		647 241	574 570
Kassa och bank	15	122 480	152 251
Summa omsättningstillgångar		769 721	726 820
SUMMA TILLGÅNGAR		4 661 813	5 436 111

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	Not	2025	2024
Aktiekapital	16	2 523	2 523
Annat eget kapital inklusive årets resultat		2 952 598	3 441 198
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		2 955 121	3 443 721
Minoritetsintresse		26 770	25 654
Summa eget kapital		2 981 891	3 469 375
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	12	1 338	1 364
Summa avsättningar		1 338	1 364
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	-	1 372 235
Depositioner		500	2 765
Summa långfristiga skulder		500	1 375 001
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		74 595	56 131
Aktuella skatteskulder		41 821	14 042
Övriga skulder	17	1 471 256	427 639
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	90 412	92 559
Summa kortfristiga skulder		1 678 084	590 370
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 661 813	5 436 111

1.1.3 Kassaflöde

	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-166 880	-204 604
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	6, 9	662 061	678 173
Förändring i avsättningar		-1 353	-292
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-122	-
Erhållen ränta	7	2 031	4 744
Erlagd ränta	7	-69 633	-104 520
Betald inkomstskatt		-116 663	-106 489
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		309 442	267 013
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-74 205	-20 331
Ökning/minskning av rörelseskulder		40 914	-14 661
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-33 290	-34 992
Kassaflöde från den löpande verksamheten		276 152	232 021
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i koncernföretag		-	-
Avyttring av andelar i koncernföretag		-13	16 192
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		4 865	188
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 111	-16 221
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		287	736
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 972	895
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		-	1 800 711
Amortering		-294 771	-1 690 195
Utbetald utdelning		-	-381 100
Aktie/optionsprogram (nyemission)		1 784	4 481
Försäljning av minoritetsintresse		2 524	881
Förändring av deposition, sublease		-2 153	-
Förvärv av minoritetsintresse		-7 561	-1 112
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-300 177	-266 334
Årets kassaflöde		-26 997	-33 419
Likvida medel vid årets början		152 251	181 039
Kursdifferens i likvida medel		-2 774	4 631
Likvida medel vid årets slut	15	122 480	152 251

1.1.4 Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Minoritetsintresse	Summa eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	2 523	4 467 166	-316 738	4 152 951	8 269	4 161 220
Årets resultat			-369 320	-369 320	-57 518	-426 838
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder						
Omräkningsdifferenser			100 889	100 889		100 889
Summa värdeförändringar			100 889	100 889		100 889
Transaktioner med aktieägare						
Förändring mellan majoritet och minoritet			-59 699	-59 699	74 903	15 204
Utdelning			-381 100	-381 100		-381 100
Summa transaktioner med aktieägare			-440 799	-440 799	74 903	-365 896
Utgående balans 2024-12-31	2 523	4 467 166	-1 025 968	3 443 721	25 654	3 469 375

Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Minoritetsintresse	Summa eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	2 523	4 467 166	-1 025 968	3 443 721	25 654	3 469 375
Årets resultat			-312 458	-312 458	-1 105	-313 563
Förändringar i redovisade värden på tillgångar och skulder						
Omräkningsdifferenser			-172 768	-172 768		-172 768
Summa värdeförändringar			-172 768	-172 768		-172 768
Transaktioner med aktieägare						
Förändring mellan majoritet och minoritet			-3 375	-3 375	4 006	631
Nyemission					-1 784	-1 784
Summa transaktioner med aktieägare			-3 375	-3 375	2 222	-1 153
Utgående balans 2025-12-31	2 523	4 467 166	-1 514 568	2 955 121	26 770	2 981 891

* Netlight AB äger 85 913 216 stamaktier i NL3A Holding AB (85,9%) och 85 649 375 aktier i NL3B Holding AB (85,6%) samt samtliga preferensaktier i båda bolagen. Preferensaktierna är uppdelade i två serier, en per bolag, vilka ger innehavaren rätt till en företrädesrätt. Preferensaktieserierna ger innehavaren rätt till inbetalt belopp plus ränta (Stibor + en marginal om 5,5 %), dock kan räntenivån aldrig gå under den överenskomna marginalen. Då preferensaktieägarnas rättighet totalt understiger det tillgängliga egna kapitalet redovisas således en minoritet hänförligt till minoritetsägarnas stamaktier.

1.2 Moderbolag

1.2.1 Resultaträkning (moderbolaget)

	Not	2025	2024
Övriga externa kostnader	3, 5	-974	-523
Personalkostnader	4	-2 707	-2 792
Summa kostnader		-3 681	-3 315
Rörelseresultat		-3 681	-3 315
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		108	-1 152 544
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-	2 101
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-23 941
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar		-807	-
Summa resultat från finansiella poster	7	-699	-1 174 384
Resultat efter finansiella poster		-4 380	-1 177 699
Skatt på årets resultat	8	-	-
Årets resultat		-4 380	-1 177 699

1.2.2 Balansräkning (moderbolaget)

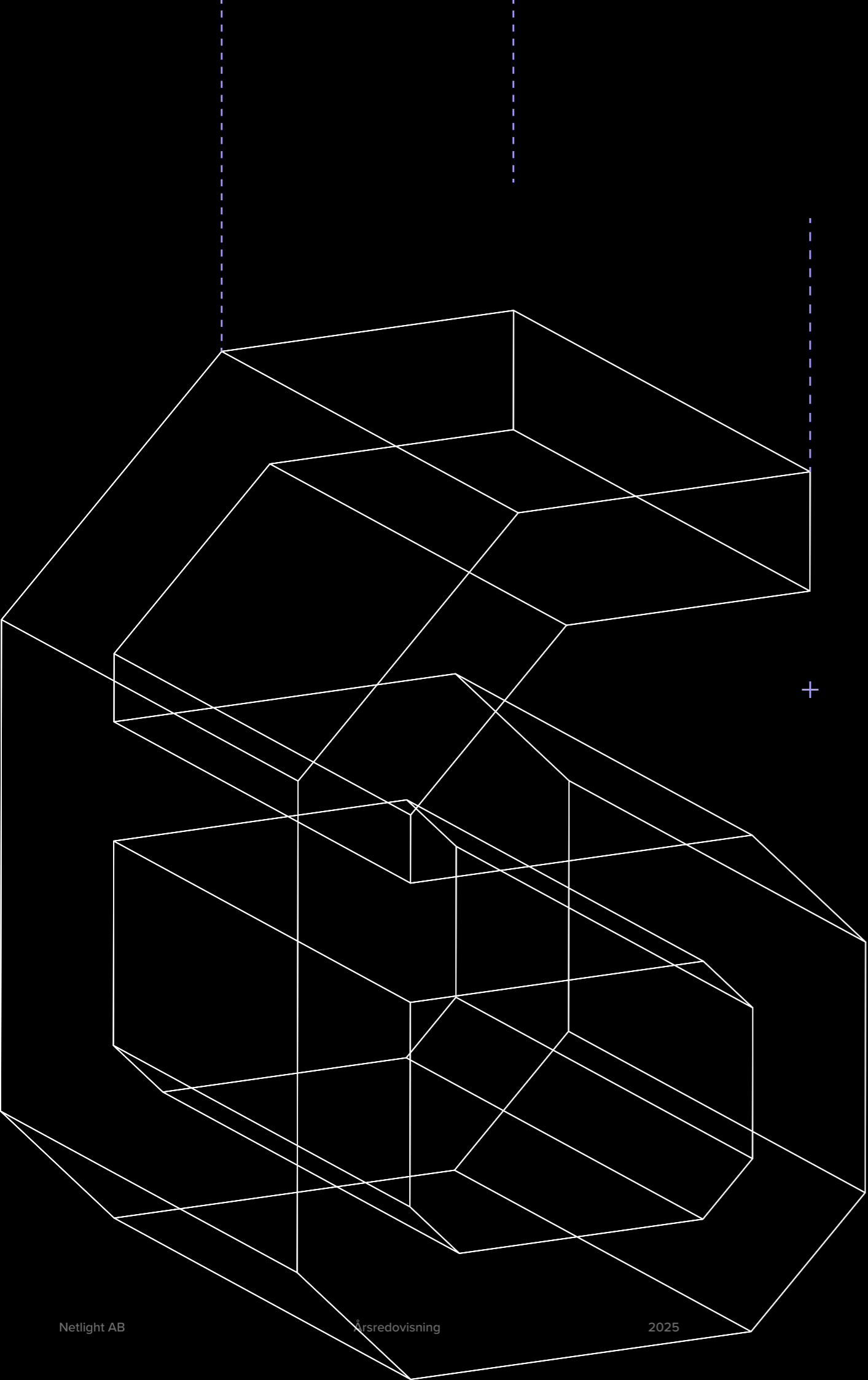
TILLGÅNGAR			
	Not	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	5 108 572	5 104 413
Summa finansiella anläggningstillgångar		5 108 572	5 104 413
Summa anläggningstillgångar		5 108 572	5 104 413
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	13	175	1 542
Övriga kortfristiga fordringar		142	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 402	-
Summa kortfristiga fordringar		1 719	1 543
Kassa och bank	15	34 859	42 212
Summa omsättningstillgångar		36 578	43 755
SUMMA TILLGÅNGAR		5 145 150	5 148 168
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	16	2 523	2 523
Summa bundet eget kapital		2 523	2 523
Fritt eget kapital			
Överkursfond		3 135 689	3 135 689
Balanserat resultat		2 009 097	3 186 796
Årets resultat		-4 380	-1 177 699
Summa fritt eget kapital		5 140 406	5 144 786
Summa eget kapital		5 142 929	5 147 309
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 455	-
Övriga kortfristiga skulder		141	-
Skulder till koncernföretag	13	513	731
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	112	128
Summa kortfristiga skulder		2 221	859
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 145 150	5 148 168

1.2.3 Kassaflöde (moderbolaget)

Den löpande verksamheten	Not	2025	2024
Rörelseresultat		-3 681	-3 315
Erhållen ränta		-	2 101
Erlagd ränta		-	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före ändringar av rörelsekapital		-3 681	-1 217
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-1 663	62
Ökning/minskning av rörelseskulder		1 362	-118
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-301	-56
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		-3 982	-1 273
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i koncernföretag		-	-4 506 300
Avyttring av andelar i koncernföretag		180	16 217
Kassaflöde från investeringsverksamheten		180	-4 490 083
Finansieringsverksamheten			
	Not	2025	2024
Upptagna lån		-	1 020 711
Utbetald utdelning		-	-380 226
Mottagen utdelning		1 487	4 530 768
Förvärv av minoritetsintresse		-7 561	-1 112
Försäljning av minoritetsintresse		2 524	881
Lämnat aktieägartillskott		-	-700 700
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 551	4 470 321
Årets kassaflöde			
		-7 353	-21 034
Likvida medel vid årets början		42 212	63 246
Likvida medel vid årets slut		34 859	42 212

1.2.4 Eget kapital (moderbolaget)

	Aktiekapital	Överkursfond	Övrigt fritt eget kapital	Totalt
Ingående balans 2024-01-01	2 523	3 135 689	3 567 022	6 705 234
Årets resultat			-1 177 699	-1 177 699
Utdelning			-380 226	-380 226
Utgående balans 2024-12-31	2 523	3 135 689	2 009 097	5 147 309
Ingående balans 2025-01-01	2 523	3 135 689	2 009 097	5 147 309
Årets resultat			-4 380	-4 380
Utgående balans 2025-12-31	2 523	3 135 689	2 004 717	5 142 929



Noter

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper m.m.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Alla koncerninterna transaktioner och mellanhavande har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

Minoritetsintresse

Koncernens resultat och komponenter i eget kapital är hänförligt till moderföretagets ägare och minoritetsintresse. Minoritetsintressen redovisas separat inom eget kapital i koncernbalansräkningen och i direkt anslutning till posten Årets resultat i koncernresultaträkningen.

Om koncernmässigt eget kapital avseende dotterföretag är negativt, redovisas minoritetsintresset i dotterföretaget som en fordran på minoriteten, en negativ post inom eget kapital, endast om minoriteten har en bindande förpliktelse att täcka kapitalunderskottet och har förmågan att fullgöra förpliktelsen.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för rörelsevärdet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvspunkten erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument och utgifter som direkt är hänförliga till rörelseförvärvet.

Vid förvärv av färre än samtliga andelar av den förvärvade enheten läggs värdet av minoritetens andel av till anskaffningsvärdet. Minoritetens andel av den förvärvade enhetens tillgångar och skulder, inklusive goodwill eller negativ goodwill värderas till verkligt värde.

Förändringar i innehavet

Förvärv eller avyttringar av andelar i företag som är dotterföretag såväl före som efter förändringen anses vara en transaktion mellan ägare och effekten av transaktionen redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar och skulder på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning. Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheterna som förväntas bli gynnande av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet, först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförts till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill återförs i en senare period endast om nedskrivningen föranleddes av en särskild extern omständighet av ovanlig karaktär som inte förväntas upprepas och senare händelser har inträffats som upphäver verkningarna av denna omständighet.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller komma att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter, och liknande avdrag.

Ränta, royalty och utdelning

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Royalty periodiseras i enlighet med överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänste- och entreprenaduppdrag

Tjänste- och entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

Koncernen vinstavräknar utförda tjänste- och entreprenaduppdrag till fast pris i takt med att arbetet utförs, s.k. succesiv vinstavräkning. Vid beräkningen av upparbetad vinst har färdigställandegraden beräknats som nedlagda utgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade utgifterna för att fullgöra uppdraget. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade dellikvider redovisas i balansräkningen i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

Låneutgifter

Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal

Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas i resultaträkningen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

Koncernen har endast premiebestämda pensionsplaner. Utgifter för premiebestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör för redovisningsändamål uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet.

I Netlights fall rör det sig om relativt få bedömningsposter och dessa är främst relaterade till kundfordringar.

Utländsk valuta

Moderföretagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Den bedömda nyttjandeperioden för goodwill uppskattas till 10 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

<u>Avskrivningspolicy Koncernen</u>	<u>Per år</u>
Lokalförbättringar	Hyrestiden
Övriga inventarier	20 %

Finansiella anläggningstillgångar

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningen bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Ställda säkerheter

För varje skuldpost i balansräkningen ska, om säkerhet har ställts, omfattningen av säkerheterna anges med uppgift om deras art och form.

Ställda säkerheter till förmån för ett koncernföretag, intresseföretag eller ett gemensamt styrt företag som företaget samäger, ska det lämna särskilda upplysningar om.

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Kassaflöde

Kassaflödet har upprättats enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Definition av nyckeltal

<u>Nyckeltal</u>	<u>Definition</u>
Soliditet (%)	Eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver i förhållande till balansomslutning
Tillväxt (%)	Förändring i omsättning mot föregående år
Omsättning per anställd	(Summa intäkter) dividerat med (genomsnittligt antal anställda)
EBITDA (Rörelseresultat)	Resultatet före ränteintäkter och räntekostnader, skatter, avskrivningar på materiella tillgångar och avskrivningar på immateriella tillgångar (goodwill)
Rörelsemarginal (%)	EBITDA i förhållande till omsättning

Redovisningsprinciper – Moderföretaget

Endast redovisningsprinciper som avviker från de som tillämpas i koncernredovisningen med följande undantag:

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Not 1 – Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:

Nettoomsättningens fördelning	Koncern	
	2025	2024
Norden	46 %	43 %
Övriga Europa	51 %	54 %
Övriga världen	3 %	3 %
Totalt	100 %	100 %

Not 2 – Operationell leasing

Operationell leasing	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	111 026	115 993	-	-
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:				
- ska betalas inom 1 år	116 784	117 360	-	-
- ska betalas inom 1-5 år	220 351	309 436	-	-
- ska betalas > 5 år	112 032	173 038	-	-
Totalt framtida minimileaseavgifter	449 167	599 835	-	-

Omklassificering av föregående års siffror i noten har skett för ökad jämförbarhet. Koncernen har under året inte ingått nya väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationell leasing.

Not 3 – Transaktioner med närstående (moderbolag)

Närståenderelationer:

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag (se not 11).

Transaktioner med närstående	Moderbolag	
	2025	2024
Nettoomsättning till dotterbolag	0 % (0 %)	0 % (0 %)
Inköp från dotterbolag	409 (11,1 %)	597 (18,0 %)

Moderbolaget saknar nettoomsättning.

Not 4 – Ersättningar till anställda och andra uppgifter

Löner och andra ersättningar *	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Katri Junna (VD)	3 264	2 819	-	-
Anders Thall (vVD)	2 720	-	-	-
Felix Sprick (vVD)	-	6 216	-	-
Övriga anställda	1 615 053	1 579 152	-	-
Summa styrelse	1 750	1 750	1 750	1 750
Gustaf Eriksson	250	250	250	250
Kristoffer Nilsson	-	250	-	250
Julie Axelsson	-	250	-	250
Erik Fröberg	500	500	500	500
Birgitta Elfversson	250	250	250	250
Ellen Kugelberg	250	250	250	250
Jonas Hovmark	250	-	250	-
Caroline Lindstrand	250	-	250	-
Totalt	1 622 787	1 589 937	1 750	1 750

** Avser kostnader för räkenskapsåret. Inga tantiem eller dylikt har betalats ut och inga avtal har träfats för avgångsvederlag eller motsvarande förmåner till styrelseledamöter, verkställande direktör eller andra personer i företagets ledning.*

*** Katri Junna (VD) ersättning betalas i Netlight Consulting OY. I årsskiftet 2025 tillsattes en ny VD, Anders Thall, vars ersättning har utbetalats från Netlight Consulting AB.*

Andra personalkostnader *	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Sociala avgifter VD, vVD	1 534	755	-	-
Sociala avgifter styrelse	444	550	444	550
Sociala avgifter övriga anställda	332 875	299 954	-	-
Summa sociala avgifter	334 853	301 259	444	550
Pensionskostnader vVD	336	5	-	-
Övriga pensionskostnader	54 854	74 297	-	-
Summa pensionskostnader	55 190	74 302	-	-
Totalt	390 043	375 561	444	550

** Det finns inte några utestående pensionsförpliktelser till VD, anställda eller styrelse.*

Personal	Koncern		Moderbolag	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Antal anställda	2 221	2 041	-	-
- varav män	1 336	1 283	-	-
Företagsledning	26	28	-	-
- varav män	21	20	-	-
Styrelsemedlemmar	7	7	-	-
- varav män	4	4	-	-

Medelantal anställda per land

	Koncern	
	2025	2024
Sverige	714	695
- varav män	457	456
Danmark	83	83
- varav män	53	54
Finland	127	108
- varav män	82	71
Norge	107	134
- varav män	68	83
Tyskland	670	663
- varav män	425	427
Schweiz	41	40
- varav män	26	24
Nederländerna	18	17
- varav män	10	12
Kanada	8	-
- varav män	6	-
Storbritannien	1	-
- varav män	1	-
Totalt	1 769	1 740
- varav män	1 128	1 127

Not 5 – Upplysning om revisors arvode

Upplysning om revisors arvode	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Ernst & Young (EY), Alla länder				
Revisionsuppdrag	2 522	2 523	157	78
Skatterådgivning	48	52	-	-
Övriga tjänster	-	74	-	-
Totalt, Ernst & Young (EY)	2 570	2 649	157	78
Oury Clark, Storbritannien				
Revisionsuppdrag	129	74	-	-
Övriga tjänster	1 068	-	-	-
Totalt, Oury Clark	1 197	74	-	-
Caminada, Schweiz				
Revisionsuppdrag	283	327	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Totalt, Caminada	283	327	-	-
Totalt	4 051	3 051	157	78

Not 6 – Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och inventarier	Koncern	
	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	110 235	98 186
Inköp	7 584	12 877
Utrangeringar/försäljning	-1 665	-3 460
Valutakursdifferens	-5 509	2 631
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	110 644	110 235
Ingående avskrivningar	-73 905	-59 946
Årets avskrivningar	-12 205	-15 153
Avskrivningar vid utrangeringar	1 374	2 690
Valutakursdifferens	3 699	-1 496
Utgående ackumulerade avskrivningar	-81 038	-73 905
Utgående värde	29 606	36 329

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med avskrivningar enligt plan, vilka beräknas på ursprungliga anskaffningsvärden och baseras på tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd.

Not 6 – Materiella anläggningstillgångar forts.

Byggnader och mark	Koncern	
	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	20 334	16 762
Inköp	229	3 358
Utrangeringar/försäljning	-38	-
Valutakursdifferens	-538	214
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 987	20 334
Ingående avskrivningar	-12 523	-10 464
Årets avskrivningar	-1 896	-1 889
Avskrivningar vid uttrangering	-	-
Valutakursdifferens	309	-169
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 109	-12 523
Utgående värde	5 878	7 811

Not 7 – Finansiella poster

Finansiella intäkter	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Kursdifferenser	47 095	-	-	-
Erhållna utdelningar	-	-	-	5 576 905
Övriga ränteintäkter	2 031	4 744	-	2 101
Vinst eller förlust vid avyttring av andelar i dotterföretag	-	-	108	-
Totalt	49 126	4 744	108	5 579 006

Finansiella kostnader	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Kursdifferenser	-7 773	-20 738	-	-
Räntekostnader banklån	-64 923	-98 753	-	-
Räntekostnader på lån från koncernföretag	-	-	-	-23 939
Nedskrivning av aktier	-	-	-807	-6 729 448
Övriga räntekostnader	-4 710	-5 767	-	-3
Totalt	-77 406	-125 258	-807	-6 753 390

Not 8 – Skatt på årets resultat

Skatt på årets resultat	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	118 705	102 031	-	-
Uppskjuten skatt	-301	-311	-	-
Total aktuell skattekostnad	118 404	101 720	-	-
<i>Genomsnittlig effektiv skattesats</i>	<i>-60,7 %</i>	<i>-31,3 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>
Avstämning av effektiv skattesats	Koncern	Koncern	Moderbolag	Moderbolag
	2025	2024	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	-195 159	-325 117	-4 380	-1 177 699
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6 %):	-40 203	-66 974	-902	-242 606
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgilla kostnader	5 443	29 270	166	1 390 765
Ej skattepliktiga intäkter	286	-3 785	-22	-
Avdrag för sparad negativt räntenetto från tidigare år	-6 114	-	-	-
Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	-	-	-	-1 148 842
Ej avdragsgilla avskrivningar på goodwill	133 479	136 193	-	-
Ökning av underskottsavdrag ej aktivering	825	6 177	758	684
Aktivering av förlustavdrag	-274	-21 351	-	-1
Uppskjuten skatt	-419	-343	-	-
Skillnad i effektiv skattesats mellan länder	25 380	22 532	-	-
Redovisad skatt	118 404	101 720	-	-

Not 9 – Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	2025	2024
	Ingående anskaffningsvärde	6 623 837
Valutakursdifferens	-236 386	114 192
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 387 451	6 623 837
Ingående avskrivningar	-2 001 665	-1 316 193
Årets avskrivningar	-647 960	-661 131
Valutakursdifferens	80 648	-24 342
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 568 976	-2 001 665
Utgående redovisat värde	3 818 474	4 622 172

Not 10 – Finansiella anläggningstillgångar

Depositioner	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	41 946	41 422	-	-
Tillkommande fordringar	2 147	743	-	-
Utrangeringar/försäljning	-7 012	-928	-	-
Valutakursdifferens	-1 394	709	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	35 686	41 946	-	-
Utgående planenligt värde	35 686	41 946	-	-

Not 11 – Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag	Kapitalandel	Röstandel	Bokfört värde 2025	Bokfört värde 2024
Netlight Holding 1 AB	-	-	-	1 000
Netlight Employees AB (publ)	92 %	99 %	1 152	1 119
NL3A Holding AB	86 %	86 %	2 554 172	2 549 941
NL3B Holding AB	86 %	86 %	2 553 248	2 552 353
NL4 Holding AB	86 %	86 %	-	-
Summa			5 108 572	5 104 413

Värdereglering av aktier och andelar i koncernföretag	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	5 104 413	6 642 846
Förvärv under året		5 310 095
- Varav återköp av aktier i dotterbolag	7 561	103 095
- Aktieägartillskott	-	700 700
- Nyemission	-	4 506 300
Avyttringar	-2 595	-119 080
Nedskrivning	-807	-6 729 448
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 108 572	5 104 413
Utgående bokfört värde	5 108 572	5 104 413

Nedan anges uppgifter om dotterbolagens organisationsnummer och säten.

Dotterbolag	Organisationsnummer	Säte
Netlight Employees AB (publ)	559419-1685	Stockholm
NL3A Holding AB	559407-1580	Stockholm
NL3B Holding AB	559407-1598	Stockholm
NL4 Holding AB	559407-1606	Stockholm

Not 12 – Uppskjutna skatter

Uppskjutna skattefordringar	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	1 032	681	-	-
Årets förändring	1 414	352	-	-
Utgående balans	2 446	1 032	-	-

Uppskjutna skatteskulder	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	1 364	2 468	-	-
Årets förändring	-26	-1 104	-	-
Utgående balans	1 338	1 364	-	-

De uppskjutna skatterna har uppstått som ett resultat av temporära skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden av IT-hårdvara och förbättringsutgifter på annans fastighet. Fordran och skuld hänförs till olika bolag inom koncernen.

Not 13 – Koncerninterna kundfordringar och leverantörskulder

Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	Moderbolag	
	2025	2024
Fordringar hos koncernföretag	175	1 542
Summa	175	1 542

Kortfristiga skulder hos koncernföretag	Moderbolag	
	2025	2024
Skulder hos koncernföretag	513	731
Summa	513	731

Not 14 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda hyresutgifter	10 390	10 392	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	27 519	16 870	-	-
Förutbetalda försäkringspremier	5 311	3 683	1 402	-
Upplupna intäkter	8 392	3 475	-	-
Summa	51 613	34 420	1 402	-

Not 15 – Kassa och bank

Kassa och bank	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Kassamedel	-	-	-	-
Disponibla tillgodohavanden	122 480	152 251	34 859	42 212
Summa	122 480	152 251	34 859	42 212

Not 16 – Antal aktier och kvotvärde

Aktier	2025	2024
Antal utestående aktier (kvotvärde 0,40 öre)	633 710 125	633 710 125
Summa	633 710 125	633 710 125

Inga nya aktier eller andra värdepapper har emitterats i moderbolaget under 2025.

Not 17 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser/ansvarförbindelser	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Depositioner	35 686	41 946	-	-
Aktier i dotterbolag *	6 311 755	5 911 909	-	-
Ansvarförbindelse till förmån för dotterbolag, proporieborgen **	1 331 992	1 673 857	-	-
Hyresgaranti för kontorslokal	939	-	-	-

* Aktier i dotterbolagen NL4 Holding AB, Netlight Consulting AB, Netlight Consulting ApS, Netlight AS och Netlight Consulting OY är pantsatta i Danske Bank som säkerhet för koncernens lån i NL4 Holding AB. Beloppet avser koncernmässiga värdet.

** Netlight Consulting AB, Netlight Consulting ApS, Netlight Consulting Oy, Netlight Consulting GmbH har ställt ut garantiförpliktelse. Beloppet avser skuld till kreditinstitut per 2025-12-31 som förfaller till betalning under år 2026. Under året omklassificerades lånet därmed till kortfristig skuld och redovisas per balansdagen under Övriga skulder.

Not 18 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern		Moderbolag	
	2025	2024	2025	2024
Semesterlöneskuld	69 631	68 943	-	-
Upplupna löner till anställda	2 827	3 404	-	-
Upplupet avgångsvederlag	4 850	5 168	-	-
Övriga upplupna kostnader	12 966	15 043	112	128
Upplupna räntekostnader	138	-	-	-
Summa	90 412	92 559	112	128

Not 19 – Väsentliga händelser efter årets utgång

Efter räkenskapsårets slut har Håkan Fältmars utsetts till Chief Financial Officer (CFO). Han tillträder befattningen den 30 mars 2026. Håkan Fältmars efterträder Joakim Brunzell, som lämnar sin befattning som CFO i samband med tillträdet.

Netlight har en tradition av att varje år formulera ett gemensamt tema som ska bidra till riktning, fokus och inspiration i organisationen. För år 2026 har vi valt Duende, ett andalusiskt uttryck som beskriver en magnetisk kraft som får något att kännas levande, närvarande och orepeterbart. Begreppet Duende har använts för att beskriva den närvaro och äkthet som människor dras till i både konst och livet i stort, det som gör ett uttryck sant snarare än perfekt. För Netlight innebär Duende ett fokus på kvalificerade konsulttjänster och mod i vardagen. Genom att agera modigt, både i stora beslut och i det dagliga arbetet, strävar bolaget efter att inspirera såväl medarbetare som kunder till att tillsammans skapa långsiktigt värde.

Netlight AB-koncernen planerar att genomföra en koncernintern omstrukturering under maj 2026 där NL4 Holding AB avyttrar Netlight Consulting AB till systerbolaget NL6 Holding AB. I samband med omstruktureringen sker en refinansiering inom koncernen där NL4 Holding AB löser hela sitt banklån och nytt banklån tas upp i NL6 Holding AB.

Not 20 – Förslag till disponering av vinst

Till årsstämmans förfogande [SEK]	
Överkursfond	3 135 689 132
Balanserat resultat	2 009 096 888
Årets resultat	-4 379 753
Summa	5 140 406 267

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande

Utdelas till aktieägare	887 194 175
Balanseras i ny räkning	4 253 212 092
Summa	5 140 406 267

Årsredovisningens innehåll blev klart den 2026-05-04

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Erik Fröberg
Ordförande

Birgitta Elfversson
Ledamot

Ellen Kugelberg
Ledamot

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Gustaf Eriksson
Ledamot

Jonas Hovmark
Ledamot

Caroline Lindstrand
Ledamot

Stockholm

Stockholm

Helsingfors

Mattias Falkehag
Ledamot

Anders Thall
Vice VD

Katri Junna
VD

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Stockholm

Ernst & Young AB
Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor





Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Netlight AB, org.nr 559331-7034

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Netlight AB för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehåll i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Netlight AB för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisioner av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor